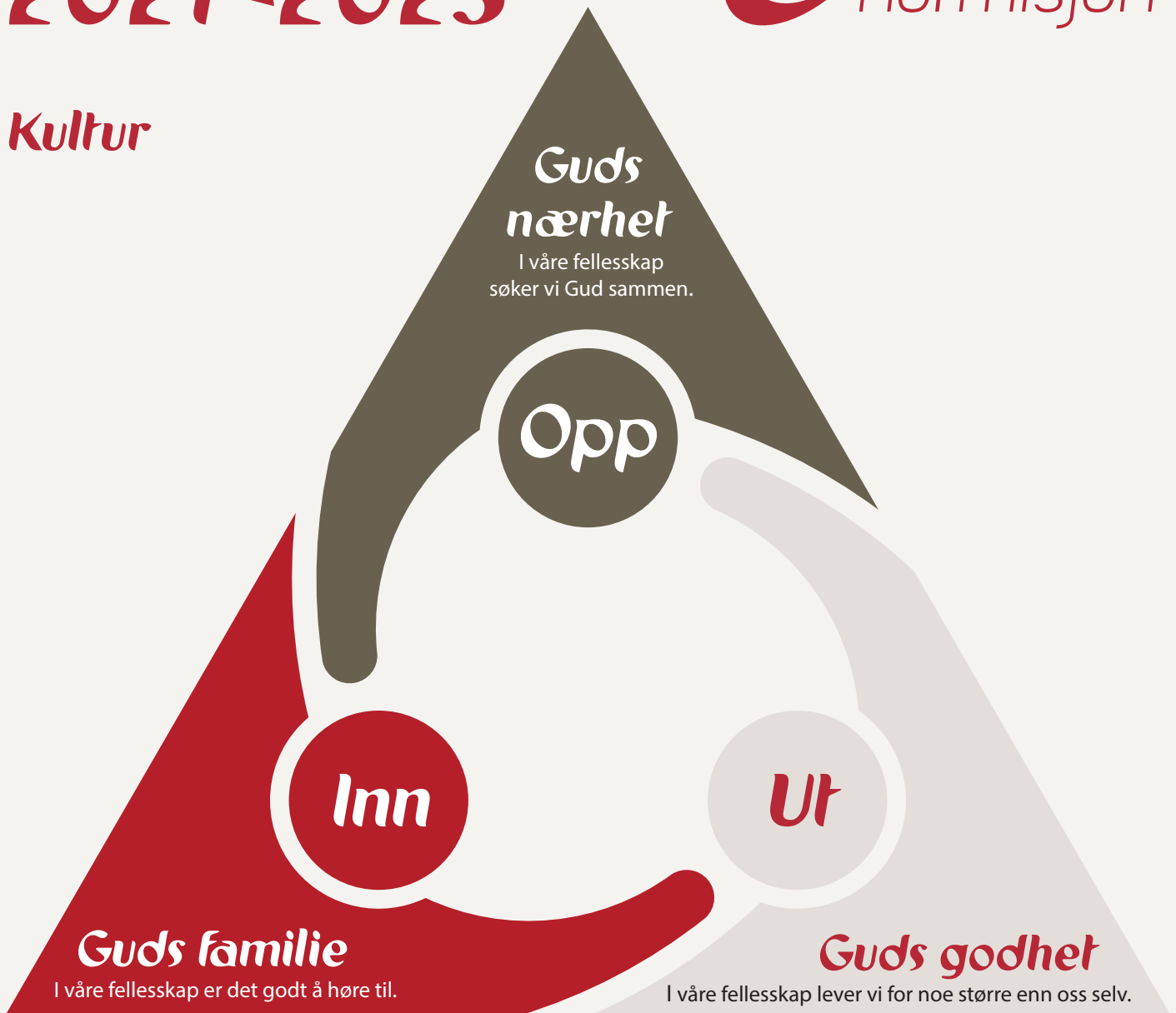


# Handlingsplan 2021-2023



## Kultur



## Satsninger

### Starte nye fellesskap

**Hvorfor?** Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.

**Hvordan?** Starte en bibelgruppe. Finne menigheter eller steder hvor det ikke er kristent barne- og ungdomsarbeid, og starte noe nytt der. Utfordre og utruste mennesker til å plante nytt. Starte fellesskap for mennesker nær oss som ikke kjenner Jesus.

### Gjøre disipler

**Hvorfor?** Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

**Hvordan?** Våge de store spørsmålene og de tøffe samtalenene. Dele liv og oppdrag. Gjøre de kristne praksisene sammen. Bibelgrupper. Tro i hjemmet. Undervise. Utfordre til bibelskole. Misjonsteam.

### Trene ledere

**Hvorfor?** Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

**Hvordan?** Være talentspeidere. Utvikle og gjennomføre lederkurs og ledersamlinger. Utfordre. Være medvandrer. Veilede og reflektere. Gi ansvar videre.



## Forklaringer til kultur

Trekanten viser hvilken kultur vi ønsker å ha i Acta. Den bruker Jesu liv som eksempel for hvordan disippellivet og det kristne fellesskapet ser ut. Vi ønsker at våre fellesskap skal preges av disse tre relasjonene.

### **Opp i Guds nærhet:**

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

### **Inn i Guds familie:**

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og å ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

### **Ut med Guds godhet:**

Dette handler om vår relasjon til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Guds kjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

## Forklaring til satsninger

Satsningene i denne handlingsplanen er svært generelle. Uten at de konkretiseres i mål og planer, har de liten gjennomslagskraft. Derfor følges handlingsplanen av et skjema til utfylling. På hvert av de tre satsningsområdene utfordres du og ditt fellesskap (enten det nå er et kor, en bibelgruppe, en region eller en menighet) til å jobbe med hvordan dere i enda større grad kan bidra til å plante nye fellesskap, utruste til disippelskap og trene ledere. Hvis det oppleves overveldende, kan dere velge å fokusere på én av satsningene.

### **Mål:**

Hva vi ønsker å oppnå. Det kan være et nytt fellesskap i nabo-bygden, en ny bibelgruppe, tre nye ungdomsledere eller å gjennomføre en misjonstur. Gjør det så konkret som mulig.

### **Hvordan kommer vi dit?**

Hvordan vi ønsker å oppnå målet. Hvilke steg må vi ta? Hvem må tas med? Hvem kan vi samarbeide med? Hvilke ressurser må vi få tak i? Hva må vi lære?

### **Når?**

Tidsfristen for å nå målet. Den trenger ikke være absolutt, men vi jobber vanligvis bedre med en frist.

### **Ansvar:**

Hvem leder arbeidet med å nå målet?

### **Feiring:**

Hvordan skal vi feire når vi har nådd målet? Det er inspirerende å feire det vi får til!

# Handlingsplan for sentrallet



## Starte nye fellesskap

### Bakgrunn

Lokallagene er Actas viktigste fellesskap, og det kommer stadig nye til. De siste årene har vi imidlertid fått færre nye lokallag. Acta sentralt vil ta et særlig ansvar for å snu denne trenden.

### Handlingspunkter

- Utarbeide og iverksette strategi for å øke antallet nye lokallag.

## Trene ledere

### Bakgrunn

Lokallagsarbeidet i Acta er helt avhengig av ledere som kan starte og bygge fellesskap. Derfor trenger vi stadig å trene nye ledere. Regionalt og nasjonalt ser vi også behovet for å styrke tilveksten av ledere. Det er positivt at vi rekrutterer mange utenfra egne rekker, men det er et klart mål å rekruttere flere med bakgrunn fra Acta og Normisjon til lederstillinger.

Acta sentralt har anledning til å gjøre en satsning på dette feltet for å styrke lederutviklingen i hele organisasjonen.

### Handlingspunkter

- Utvikle lederutviklingsprogram som kan brukes lokalt og regionalt.
- Styrke arbeidet med nasjonal ledertrening.
- Legge til rette for ledersamlinger og kurs med relevant innhold av høy kvalitet.

## Jobbe med organisasjonsstruktur og kommunikasjonslinjer

### Bakgrunn

Økonomien i Acta og Normisjon er i endring, og giverinntektene forskyves fra regionene til Normisjons menigheter. Dermed svekkes regionene, samtidig som menighetene styrkes. Hvilke konsekvenser har det for organisasjonen?

Stadig flere av Actas lokallag forstår seg selv primært som en del av en menighet, med svak tilknytning til Acta utover formelt medlemskap. Hva gjør det med måten vi forholder oss til og kommuniserer med fellesskapene våre på?

Normisjons skoler – og særlig bibelskolene – er svært viktige bidragsyttere til Normisjon og Actas samlede arbeid for unge mennesker. Kontakten med disse må styrkes.

### Handlingspunkter

- Styrke samhandlingen med menigheter i Normisjon og Den norske kirke.
- Utrede og eventuelt iverksette alternative og supplerende organiseringer, særlig der regionene blir for svake.
- Styrke samhandlingen med Normisjons skoler, med hovedfokus på bibelskolene.

# Starte nye fellesskap

Mål	Hvordan kommer vi dit?	Når?	Ansvar	Feiring

# Gjøre disipler

Mål	Hvordan kommer vi dit?	Når?	Ansvar	Feiring

# Trene ledere

Mål	Hvordan kommer vi dit?	Når?	Ansvar	Feiring